

Exemple de texte ÉDI pour la formation de PHQ



<http://cfsg.espaceweb.usherbrooke.ca/>

L'équité, la diversité et l'inclusion sont des enjeux qui me préoccupent depuis longtemps. Par souci de représentation des groupes désignés, mon équipe de PHQ comprend deux personnes de minorités visibles et une femme, soit mon associée de recherche, sur cinq personnes au total.

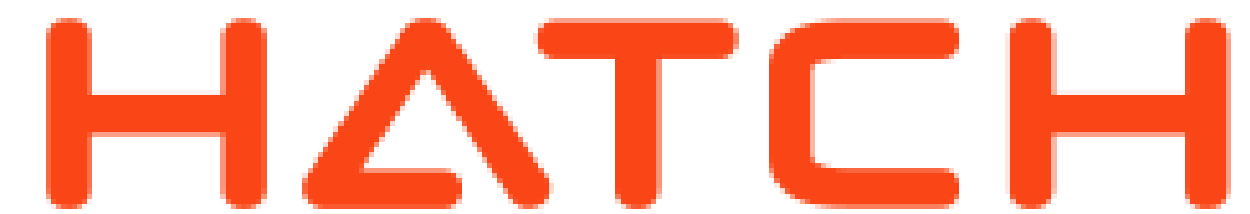
La présence d'une femme en tant qu'associée de recherche permet, selon moi, d'offrir un modèle pour d'autres femmes qui seraient intéressées à poursuivre leur cheminement en recherche.

Je m'assure également, lorsque je suis sollicité par des étudiants pour une rencontre en vue d'un stage ou d'un programme d'études supérieures, d'évaluer leurs candidatures avec la même grille d'évaluation pour tous, évitant ainsi tout biais.

Enfin, pour les étudiants en formation dans mon laboratoire, mon associée de recherche est chargée de leur donner des informations quant à l'existence des ressources liées à l'ÉDI qui existent à l'Université de Sherbrooke ou ailleurs soit :

- Formation disponible *Introduction à l'équité, la diversité et l'inclusion en enseignement supérieur et en recherche : quoi et pourquoi?*
- Formation disponible *Module de formation portant sur les préjugés involontaires.*
- L'adresse courriel à utiliser pour toute question ou préoccupation liée à l'équité, la diversité et l'inclusion pour la recherche en général.
- La liste des associations étudiantes qui inclut des associations regroupant des GD ou encore des personnes marginalisées.

Mon associée de recherche étant une personne engagée dans le laboratoire et empathique, elle contribue grandement à l'épanouissement de mon équipe et à l'intégration de tous.



L'équité, la diversité et l'inclusion sont des enjeux qui me préoccupent depuis longtemps. Par souci de représentation des groupes désignés, mon équipe de PHQ comprend deux personnes de minorités visibles et une femme, soit mon associée de recherche, sur cinq personnes au total.

La présence d'une femme en tant qu'associée de recherche permet, selon moi, d'offrir un modèle pour d'autres femmes qui seraient intéressées à poursuivre leur cheminement en recherche.

Je m'assure également, lorsque je suis sollicité par des étudiants pour une rencontre en vue d'un stage ou d'un programme d'études supérieures, d'évaluer leurs candidatures avec la même grille d'évaluation pour tous, évitant ainsi tout biais.

Finalement, pour les étudiants en formation dans mon laboratoire, mon associée de recherche est chargée de leur donner des informations quant à l'existence des ressources liées à l'ÉDI qui existent à l'Université de Sherbrooke ou ailleurs soit :

- Formation disponible *Introduction à l'équité, la diversité et l'inclusion en enseignement supérieur et en recherche : quoi et pourquoi?*
- Formation disponible *Module de formation portant sur les préjugés involontaires.*
- L'adresse courriel à utiliser pour toute question ou préoccupation liée à l'équité, la diversité et l'inclusion pour la recherche en général.
- La liste des associations étudiantes qui inclut des associations regroupant des GD ou encore des personnes marginalisées.

Mon associée de recherche étant une personne engagée dans le laboratoire et empathique, elle contribue grandement à l'épanouissement de mon équipe et à l'intégration de tous.