



POUR Y VOIR CLAIR
DANS MA CARRIÈRE

PROGRAMME DE MENTORAT CENTREAU/IWA-YWP-CANADA

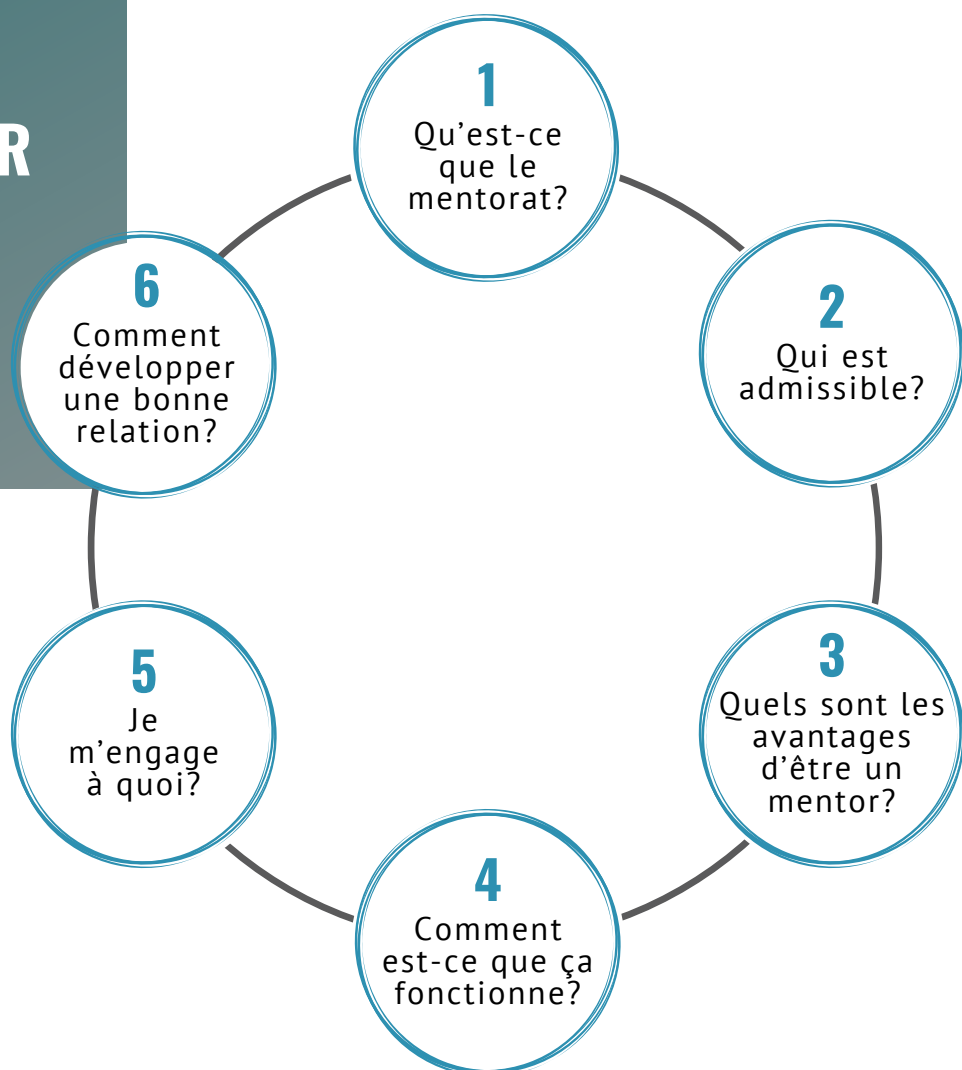
GUIDE DU MENTOR

COHORTE 2022

PRÉSENTÉ PAR CENTREAU ET IWA-YWP CANADA



LE CYCLE DU MENTORAT, POUR Y VOIR CLAIR DANS MA CARRIÈRE!



QU'EST-CE QUE LE MENTORAT?

Le programme de mentorat « Pour y voir clair dans ma carrière » est un programme conjoint de CentrEau et du Comité des jeunes professionnels canadiens de l'eau de l'International Water Association. Grâce à ce programme, la communauté étudiante et les jeunes professionnel(le)s de l'eau du Québec pourront se trouver un mentor afin de les guider dans le développement de leur carrière, que ce soit dans le domaine de la recherche ou non, et afin de maximiser le partage et le transfert des savoirs au sein de la communauté de pratique de l'eau.



2

QUI EST ADMISSIBLE?

Quiconque, avec ou sans expérience en mentorat, qui souhaite s'investir quelques heures par mois avec un étudiant(e) ou un(e) jeune professionnel(le) dans le domaine de l'eau au Québec.

QUELS SONT LES AVANTAGES D'ÊTRE UN MENTOR?

- Aider les étudiants à faire le pont entre la recherche et le milieu professionnel
- Développer ses compétences de leadership
- Partager ses connaissances et son expérience
- Contribuer à la formation de la relève du secteur de l'eau au Québec
- Élargir son réseau de contacts

3

COMMENT EST-CE QUE ÇA FONCTIONNE?

4

1. Les professionnel(le)s et chercheur(se)s du domaine de la gestion de l'eau sont invité(e)s à soumettre leur candidature pour devenir mentor
2. Les candidatures sont présentées de façon anonyme aux étudiants et jeunes professionnels
3. Les étudiant(e)s et jeunes professionnel(le)s intéressé(e)s à être mentoré(e)s soumettent leur candidature en identifiant le mentor de préférence
4. Les candidatures des mentorés sont présentées de façon anonyme aux mentors, qui choisissent un ou une mentor
5. Les duos sont contactés et invités à une réunion de démarrage en groupe organisée par le comité

JE M'ENGAGE À QUOI?

- Fournir de 3 à 4 heures de disponibilité par mois
- Répondre aux courriels de son mentoré dans un délai raisonnable
- Assister à la réunion de démarrage organisée par le comité organisateur

5

6

COMMENT DÉVELOPPER UNE BONNE RELATION DE MENTORAT?

- Préparer quelques questions à poser à son mentoré lors de la première rencontre
- Identifier clairement les objectifs et attentes de chacun
- Définir la fréquence et le moyen de contact

RESSOURCES UTILES

- centreau.org/fileadmin/Documents/TrousseMentorale2021.pdf
- https://www.uottawa.ca/alumni/sites/www.uottawa.ca.alumni/files/alum17_682_uo2_0_mentorshipguide_fr_accessible.pdf
- https://www.education-leadership-ontario.ca/application/files/9814/9858/5114/AGEFO_Guide_pratique_du_mentorat_pour_les_gestionnaires_en_education.pdf
- <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/competences-essentielles/outils/mentorat.html#formulaire>

7



**YOUNG WATER
PROFESSIONALS
CANADA**



/Canadalwa



/centreau
/iwa-ywp-canada



/centreau
/IWA-YWP-Canada



POUR Y VOIR CLAIR DANS MA CARRIÈRE

PROGRAMME DE MENTORAT CENTREAU/IWA-YWP-CANADA

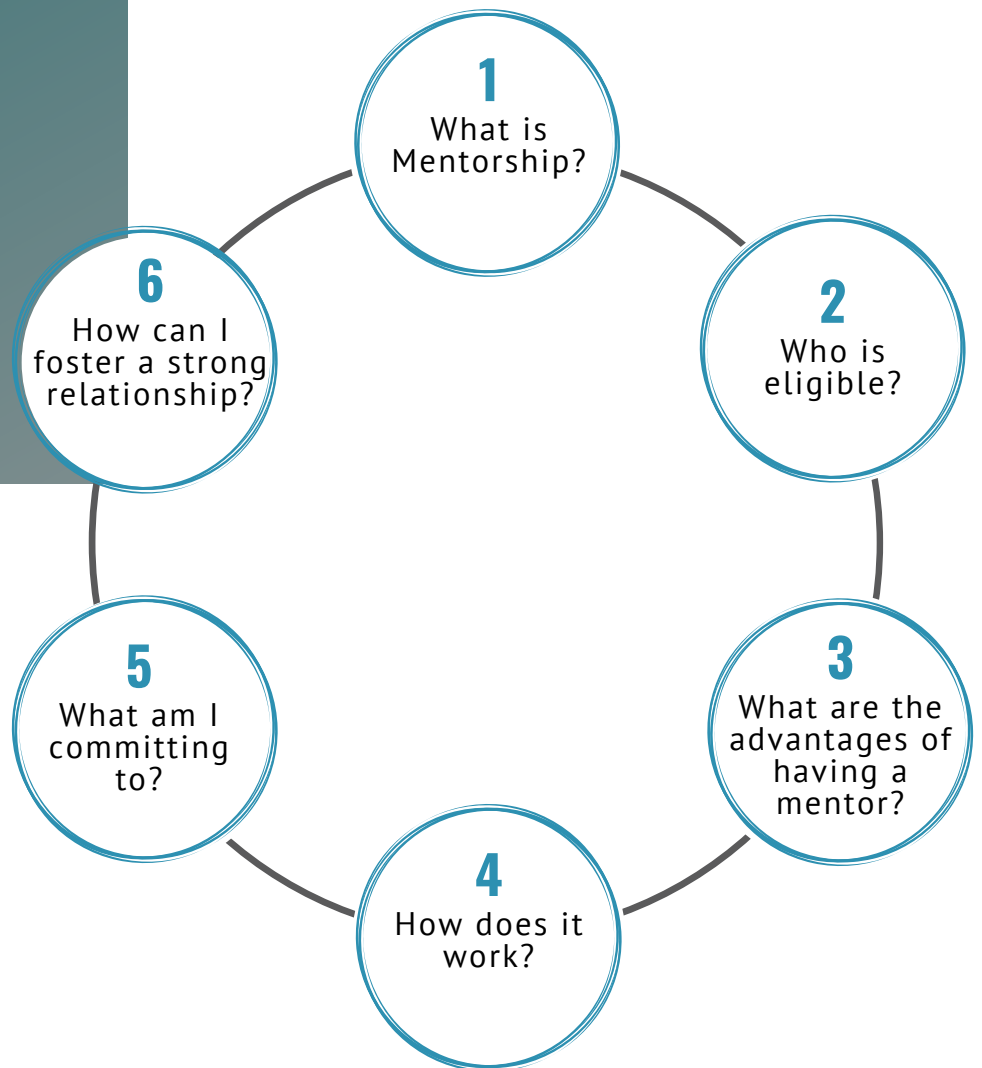
MENTOR GUIDE 2022 COHORT

PRESENTED BY CENTREAU AND IWA-YWP CANADA



**YOUNG WATER
PROFESSIONALS
CANADA**

THE MENTORSHIP CYCLE, FOR MY WATER PATH!



WHAT IS MENTORSHIP?

The "My Water Path" Mentorship program is a joint initiative by the CentrEau Research Institute and the IWA-Young Water Professionals Canadian chapter. Thanks to this program, the student and young professionals in Quebec who are interested in the water sector will be able to find a mentor to guide them as they navigate the first stages of their career development - whether that be in research or in the private sector - and will facilitate the sharing and transfer of knowledge within the water-focused community.



2

WHO IS ELIGIBLE?

Anyone, with or without mentoring experience, who wishes to invest a few hours per month with a student or young professional in the water field in Quebec.

WHAT ARE THE BENEFITS OF BEING A MENTOR?

- Helping students bridge the gap between research and the professional world
- Develop leadership skills
- Share knowledge and experience
- Contribute to the training of the next generation of water professionals in Quebec
- Expand your network of contacts

3

HOW DOES IT WORK?

4

1. Water sector professionals and researchers are invited to submit their application to become a mentor
2. Selected mentors are presented in an anonymized format to the students and young professionals
3. The students and young professionals interested in mentorship select their ideal mentor candidates from the anonymous list and submit their own application to the program
4. Mentee candidates are anonymously presented to the mentors, and pair matches are confirmed
5. The matched mentor/mentee duos are contacted and invited to a kickoff meeting organized by the Mentorship Program Organizing Committee

WHAT AM I COMMITTING TO?

- Provide 3 to 4 hours of availability per month
- Respond to mentee's emails in a timely manner
- Attend the kick-off meeting organized by the organizing committee

5

HOW CAN I FOSTER A STRONG MENTOR-MENTEE RELATIONSHIP?

- Prepare a few questions to ask your mentee during the first meeting
- Clearly identify the objectives and expectations of each person
- Define the frequency and means of contact

6

HELPFUL RESOURCES

- centreau.org/fileadmin/Documents/TrousseMentorale2021.pdf
- https://www.uottawa.ca/alumni/sites/www.uottawa.ca.alumni/files/alum17_682_uo2_0_mentorshipguide_fr_accessible.pdf
- https://www.education-leadership-ontario.ca/application/files/9814/9858/5114/AGEFO_Guide_pratique_du_mentorat_pour_les_gestionnaires_en_education.pdf
- <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/competences-essentielles/outils/mentorat.html#formulaire>

7



**YOUNG WATER
PROFESSIONALS
CANADA**